

RESPONSABLE DE CHANTIER PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DE L'ENVELOPPE



LA RÉUSSITE
PAR
L'ALTERNANCE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- À la sortie de la formation, être capable de tenir dans un premier temps la fonction d'assistant au responsable de chantier, soit sur un gros chantier, soit sur plusieurs petits chantiers
- Assurer la préparation, l'organisation, le suivi technique et économique du chantier
- Animer les équipes de réalisation dans un souci permanent de sécurité, de qualité et d'épanouissement des hommes

85% DES DIPLÔMÉS
TROUVENT UN EMPLOI À
L'ISSUE DE LA FORMATION
DANS LE MÉTIER CONCERNÉ

PROGRAMME DE LA FORMATION

Management des hommes

- Techniques de communication
- Conduite de réunion
- Management
- Méthode d'analyse et de résolution de problèmes
- Expression orale et écrite, préparation aux soutenances

Management de l'organisation économie et réglementation

- Terminologie
- Simulation économique et technique
- Suivi de chantiers
- Sécurité, Qualité, Environnement
- Économie et gestion
- Organisation de chantier, planification
- Planification avec Winproject

Principes thermiques (Normes et labels)

- Principes thermiques du bâtiment
- Thermographie
- Étanchéité à l'air
- Normes et labels
- Évaluation de la Performance Énergétique
- Bio climatisme

L'enveloppe

- Résistance des matériaux
- Matériaux bois
- Charpente bois
- Menuiserie du bâtiment
- Système constructif bois
- Revêtements extérieurs mureaux
- Couverture
- Perméabilité à l'air
- Isolation thermique par l'intérieur, Répartie, par l'Extérieur

L'énergie

- Les énergies nouvelles
- Ventilation
- Génie climatique

La régulation

- Programmation
- Domotique

L'offre globale

- Aspects juridiques et financiers

Présentation graphique

- Lecture de plans

PUBLIC

- Le candidat sera de niveau Bac, avec une préférence pour un Bac technique, un brevet de maîtrise
- Assistance à l'orientation à travers des tests d'aptitude et entretiens
- Les salariés d'entreprise souhaitant évoluer vers des fonctions de responsable de chantier

DURÉE

22 semaines de formation sur 1 an à 18 mois en entreprise

DIPLÔME CERTIFICATION



A l'issue de la formation une qualification Cesi est délivrée au participant après validation par un jury de professionnels.

NOS CLIENTS TÉMOIGNENT

« Notre objectif était d'augmenter la qualification du personnel et de toucher des profils pas forcément issus du bâtiment en leur permettant de découvrir ce secteur et de s'y acclimater.

Pendant la formation les jeunes sont à la fois accompagnés et mis à l'épreuve. Lorsqu'ils sortent de la formation ils ont pris un certain recul sur le métier et ont développé une ouverture d'esprit qu'ils n'avaient pas nécessairement à l'entrée, sur leur potentiel à encadrer des équipes notamment.

Pour nous, cette formation est une forme d'investissement à moyen terme. Je la considère comme un moyen véritablement complémentaire au recrutement traditionnel des chefs de chantiers. »

Kevin Le Feunteun
Directeur d'exploitation
Bénéteau constructions

L'ENTREPRISE : ACTEUR MAJEUR DE LA FORMATION

L'entreprise définit le profil dont elle aura besoin dans les années à venir. Elle embauche un technicien supérieur sous contrat de professionnalisation sur deux ans et le rémunère sur la base salariale prévue par la législation.

La durée des périodes de formation en entreprise suit le rythme de progression de l'alternant. Durant ces périodes, l'alternant s'approprie le savoir-faire, les méthodes de travail et la culture de son entreprise, en s'impliquant dans des projets concrets sous la responsabilité de son tuteur, tout en étant régulièrement suivi par le Cesi sur l'ensemble de ces projets.



LE MÉTIER EXERCÉ À L'ISSUE DE LA FORMATION

À la sortie de la formation, être capable de tenir dans un premier temps la fonction d'assistant au responsable de chantier, soit sur un gros chantier, soit sur plusieurs petits chantiers, ou en tant que technicien en méthodes d'organisation.

LES OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Assurer la préparation, l'organisation, l'animation des équipes de réalisation, assurer la gestion opérationnelle du chantier.

LES MISSIONS QUI PEUVENT ÊTRE CONFIEES

Tout ou partie des actions concourant à la réalisation d'un chantier, depuis la prise en mains du dossier jusqu'à la réception des travaux.

DANS QUELS SERVICES

Entreprises de bâtiment réalisant des travaux de structure béton avec utilisation de matériel coffrant, d'éléments de construction préfabriqués nécessitant le recours à des engins de levage, etc.

LE TUTORAT

Lors de la mission en entreprise, le salarié en formation est suivi par un «tuteur» de l'entreprise, qui le guide dans l'ensemble de ses missions et dans la connaissance de l'entreprise.

Dans le cadre de cette formation, les tuteurs ont généralement une fonction de :

- Conducteur de travaux
- Responsable de chantier principal ou chargé d'affaire

LA MISE EN APPLICATION DES ACQUIS

- Assurer la préparation du chantier sous le contrôle d'un tuteur
- Préparer, assurer des responsabilités d'encadrement de petites équipes ou de petits chantiers, participer à la gestion économique du chantier, sous le contrôle d'un tuteur

DÉCOUVREZ NOS AUTRES FORMATIONS EN
ALTERNANCE DANS NOTRE CATALOGUE OU
SUR NOTRE SITE

contact@cesi.fr - www.cesi-entreprises.fr

▶ N° Indigo 0 825 06 9000

0,15 € TTC / MN

LA RÉUSSITE
PAR
L'ALTERNANCE